

GRI G4 Index

일반 표준공개(General Standard Disclosure)

●전체 보고 ●부분 보고 ○미보고

범주	핵심지표	지표	지표명	보고율	보고 페이지	검증	
전략 및 분석	●	G4-1	조직의 최고 의사결정자가 지속가능경영과 조직과의 관계 및 조직의 지속가능경영을 위한 전략에 대해 밝힌 성명서	●		●	
		G4-2	핵심 영향, 위험, 기회	●		●	
	●	G4-3	기업명	●	홈페이지 하단	●	
조직 프로필	●	G4-4	주력 브랜드, 제품, 서비스	●		●	
	●	G4-5	본사 위치	●	홈페이지 하단	●	
	●	G4-6	조직이 주요 사업장을 운영하거나 지속가능성 토픽과 특별히 관련된 국가의 수 및 이름	●		●	
	●	G4-7	조직 소유 유형과 법적형태	●		●	
	●	G4-8	시장 영역	●		●	
	●	G4-9	조직의 규모	●		●	
	●	G4-10	근로자 수	●		●	
	●	G4-11	단체협약이 적용되는 근로자 비율	●		●	
	●	G4-12	조직의 공급망	●		●	
	●	G4-13	보고기간 동안 발생한 조직의 중대 변화	●	발생하지 않음	●	
	●	G4-14	사전예방방침이나 원칙의 존재여부 및 적용방법	●		●	
	●	G4-15	가입하였거나 지지하는 조직 외부의 경제, 환경, 사회에 관한 헌장, 원칙, 기타 이니셔티브 목록	●		●	
	●	G4-16	가입한 협회(산업 협회 등)나 국내 또는 국제 후원기관 목록	●		●	
	●	G4-17	조직의 연결재무제표 또는 그와 동등한 문서에 수록된 모든 주체의 목록 및 보고서에 다루고 있지 않은 주체	●		●	
	파악된 중대 측면과 경계	●	G4-18	보고내용 결정과정	●		●
		●	G4-19	보고서 내용 결정과정에서 파악한 모든 중요측면의 목록	●		●
		●	G4-20	중요 측면별(Material Aspects) 조직 내 측면경계	●		●
●		G4-21	중요 측면별 조직 외부의 측면경계	●		●	
●		G4-22	이전 보고서에 제공한 정보의 수정을 통해 발생하는 영향 및 수정 이유	●	발생시 각주로 표기	●	
●		G4-23	이전 보고기간 이후 범위 및 측면경계 관점에서 발생한 중대한 변화	●	발생하지 않음	●	
●		G4-24	조직의 이해관계자 목록	●		●	
이해관계자 참여	●	G4-25	조직의 이해관계자 파악 및 선정 기준	●		●	
	●	G4-26	이해관계자 참여 방식(이해관계자 유형별, 집단별)	●		●	
	●	G4-27	이해관계자가 제기한 토픽 및 관심사와 그에 대한 조직의 대응	●		●	
보고서 프로필	●	G4-28	보고기간(회계연도 또는 역년 등)	●		●	
	●	G4-29	최근 보고 일자	●		●	
	●	G4-30	보고주기	●		●	
	●	G4-31	보고서 문의 연락처	●		●	
	●	G4-32	조직이 선택한 '부합(In accordance)' 방법별 GRI인덱스	●		●	
	●	G4-33	보고서 검증	●		●	

GRI G4 Index

일반 표준공개(General Standard Disclosure)

●전체 보고 ●부분 보고 ○미보고

범주	핵심지표	지표	지표명	보고율	보고 페이지	검증
거버넌스	●	G4-34	조직의 거버넌스 구조	●		●
		G4-35	최고위급 거버넌스 조직이 중역 및 기타 근로자에게 경제적, 환경적, 사회적 주제에 대한 권한을 위임하는 절차	●	↻ ↻ ↻	●
		G4-37	경제적, 환경적, 사회적 주제에 관해 이해관계자와 최고위급 거버넌스 조직이 협의하는 과정 및 피드백 절차	●		●
		G4-38	최고위급 거버넌스 조직과 그 위원회의 구성	●	↻ ↻	●
		G4-39	최고위급 거버넌스 조직 의장의 경영자 직위 겸임 여부	●	대표이사가 주관	●
		G4-40	최고위급 거버넌스 조직 구성원의 임명 및 선정 기준	●	↻	●
		G4-41	최고위급 거버넌스 조직이 이해관계의 충돌을 방지하고 관리하는 프로세스	●	정관 제36조의 3~제35조 ↻	●
		G4-42	경제/환경/사회 분야별 목적, 가치, 미션 등을 구축하는데 있어 최고의사결정기구의 역할	●		●
		G4-44	최고위급 거버넌스 조직의 경제적, 환경적, 사회적 주제 관리에 대한 평가 및 대응 조치	●		●
		G4-45	경제적, 환경적, 사회적 영향과 위험 및 기회를 파악하고 관리하는데 최고위급 거버넌스 조직의 역할	●	↻ ↻	●
		G4-49	중요 사항을 최고위급 거버넌스 조직에 보고하는 절차	●		●
		G4-51	최고위급 거버넌스 조직과 고위 임원에 대한 보수정책	●		●
		G4-53	보수와 관련한 이해관계자들의 의견 수렴 방식	●	↻	●
윤리 및 청렴성	●	G4-56	조직의 가치, 원칙, 행동기준 및 규범	●		●
		G4-57	조직 내외부의 윤리 및 준법, 조직의 청렴도와 관련된 자문 매커니즘	●	↻	●
		G4-58	비윤리적, 비합법적 행위 그리고 조직의 청렴성 문제 등에 대한 조직 내외부의 고발제도	●		●